**Азаматова Ольга Владимировна, заведующий МАДОУ д/с № 160 города Тюмени**

Активная жизненная позиция, любовь к своей профессии, непрерывный процесс саморазвития и самообразования позволил пройти путь от педагога-психолога до заведующего дошкольным учреждением.

Мой педагогический стаж составляет 17 лет, с 2018 года – в должности руководителя МАДОУ д/с № 160 города Тюмени. Несмотря на короткий срок руководящей деятельности в 2020 году мне доверили открытие нового корпуса в микрорайоне Европейский – «Планета мечтателей». Современный новый микрорайон, современный детский сад. Новый опыт, новые возможности, новые старты, становление коллектива, создание единой команды. Задача руководителя дать возможность каждому сотруднику проявить себя, создать команду единомышленников.

Важным моментом в моей работе, как руководителя дошкольного образовательного учреждения является мотивирование деятельности педагогов, стимулирование их профессионально-педагогических компетенций, с помощью различных мотиваторов.

Для достижения главной цели деятельности коллектива - создание благоприятных условий для воспитания здорового и всесторонне развитого ребенка, подготовка его к обучению в школе использую следующие направления:

1. **Партнерство:**

Для создания эффективного развития учреждения активно использую форму Коучинга. А это значит в работе с педагогическим персоналом в приоритете - тренинги, наставничество, поддержка. Как руководитель стимулирую коллег на творческий поиск, поддерживаю решимость педагогов в достижении целей и осуществлении инсайтов в своей профессиональной деятельности. Педагоги находят свой, уникальный способ достижения цели, а я как руководитель-коуч создаю креативную атмосферу, особое пространство поиска альтернатив, атмосферу доверия, где педагог чувствует, что его идеи и предложения не остаются без внимания. Залог успеха состоит в том, чтобы дать педагогам то, чего они действительно хотят, к чему стремятся.

1. **Раскрытие потенциала:**

Личный пример, открытость, позитивное отношение к миру и людям, создание благоприятного климата в коллективе, уважительное отношение к личности – все это способствует раскрытию творческого, профессионального потенциала педагогических кадров.

**Как руководитель детского сада считаю личный пример – одним из важнейших мотиваторов и активно участвую в мероприятиях различного уровня:  Всероссийский конкурс - смотр «образцовый детский сад»-2019;** презентовала опыт работы коллектива на областном августовском общественном форуме «Тюменское образование - 2019» - постерный доклад «Работа консультативно-методического пункта МАДОУ д/с № 160 города Тюмени»; представляла опыт работы ДОУ «Совместная деятельность педагогов ДОУ с родителями по развитию творческих способностей дошкольников» на городском совещании департамента образования Администрации города Тюмени; представляла опыт работы на курсах для творчески работающих педагогов ТОГИРРО; финалист в областного конкурса профессионального мастерства «Педагог-года Тюменской области - 2021» в номинации «Молодой руководитель года»; ежегодно являюсь членом жюри в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагог года» в разных номинациях; публикации методического материала на страницах образовательного СМИ; награждена Почетной грамотой Министерства образования РФ.

1. **Достижение социального успеха**

**Важные достижения коллектива детского сада и положительные изменения за последние три года:**

* Муниципальный этап фестиваля – конкурса тематических проектов «Питание и здоровье»- 3 педагога 3 место; Областной фестиваль – конкурс детских тематических проектов «Питание и здоровье» - 3 место;
* Городской конкурс игр и игровых пособий «Профориентация дошкольника: мир профессий» - 1 педагог 3 место; городской конкурс профессионального мастерства Педагог года-2020 в номинации Воспитатель года – 1 педагог 3 место, областной конкурс профессионального мастерства Педагог года 2020 - финалист; городской фестиваль методических разработок по теме «Дошкольникам о войне. Тюмень в годы войны» - 1 педагог 2 место;
* Фестиваль методических идей «Разбуди талант» - 2021г. - 2 педагога – 2 и 3 место;
* Награждены Нагрудным знаком Почетный работник воспитания и просвещения РФ-2 человека; Благодарностью Тюменской городской Думы - 8 человек; Благодарностью Тюменской областной Думы – 4 человека;
* Более 70 % воспитанников детского сада участвуют в различных соревнований и конкурсах, из них около 80% являются лауреатами, награждены Грамотами и Дипломами победителей; Городская математическая олимпиада для детей 6-7 лет «Юный математик» - 3 ребенка – 3 место;
* Увеличение численности воспитанников 660 человек - 2019 год, 1348 человек– 2021 год;
* Расширился перечень предоставляемых ДОУ дополнительных образовательных услуг и тем самым объем средств, полученных от оказания платных услуг вырос в 2,5 раза.

**В перспективе планирую:**

- Внедрение новых технологий (смарт-сад с подсветкой, цифровая биосистема для выращивания растений, акваферма, ментальная математика, финансовая грамотность);

- Сотрудничество с Доктором педагогических наук, кандидатом биологических наук, профессором Рыжовой Натальей Александровной, для повышения экологического образования педагогов и воспитанников; -

- Сотрудничество с социальными институтами, в том числе с государственным аграрным университетом в направлении профориентации дошкольников.