**Глухих Анна Александровна**

Заведующий филиала МАОУ «Нижнеаремзянская СОШ»-детский сад «Березка» с.М-Зоркальцева

Замечательный философ Сократ сказал: «В каждом человеке есть солнце, только дайте ему светить». Солнцем, в нашем случае, является руководитель образовательной организации. Руководитель, любящий свою профессию, способный направлять интересы коллектива в нужное русло, вести за собой. Таким является наш директор Нугманов Ринат Риятович. А его огромный коллектив - это все мы, лучики солнца, которые заряжаются от его неугасаемой энергии желанием идти только вперед, получая новые знания и внедряя новые технологии в своей работе.

В каждом из нас солнце, и благодаря этому в системе образования так много звезд и созвездий. Ежегодно в профессиональных конкурсах зажигаются звездочки. Нужно только каждому дать возможность проявить себя и поверить в свои возможности.

В 2007 году я прошла обучение в Тобольской государственной социально-педагогической академии имени Д.И.Менделеева с присвоенной квалификацией «Педагог-психолог», в 2014 году получила второе высшее образование «Менеджмент в образовании». Поверив в себя, в свои возможности, в 2014 году стала руководителем замечательного дошкольного коллектива в селе Малая Зоркальцева. За плечами уже был десятилетний опыт работы воспитателем.

Если честно, не знала с чего начать, размышляла о том, как примет коллектив в новой должности. Временами было сложно, были ошибки. А ведь страх перед собственными ошибками - это главный тормоз успеха. Возрастные педагоги не желали перестраиваться и меняться, отсутствовало желание получать высшее образование, молодые нуждались в поддержке и наставничестве. Я всегда чувствовала огромную поддержку своего коллектива, директора школы, специалистов отдела образования и методистов.

С чего все начиналось? Совместно принимались важные решения, ведь мы команда единомышленников, которые решают общие задачи и чувствуют свою сопричастность к общей идее. Самое главное - это благоприятный психологический климат в коллективе. Устраивая мозговые штурмы, стимулировали коллектив работать всем вместе, а не по одиночке. Перед всеми ставилась общая цель, для этого нужно было правильно расставить кадры и заняться обучением кадрового резерва. Совместно разработали систему корпоративных ценностей (стать конкурентоспособными на рынке образовательных услуг, в нашем саду будут работать лучшие педагоги, которые не боятся изменений и готовы двигаться вперед - этому свидетельствует то, что из 5 педагогов - все пять являются победителями муниципального конкурса «Педагог года», 2016-2, 2018, 2020, 2021). Подготовка кадрового резерва дает возможность каждому педагогу принимать важные решения в управлении дошкольной организацией. В нашем коллективе всегда присутствует командный дух, каждый понимает и знает, что это вторая его семья, он часть этого коллектива. Быть частью отличной команды на работе - это феноменальное чувство. И если сотрудник видит, что его поддерживают, он работает ещё старательнее. В работе используем различные виды мотивации: от простого человеческого спасибо до материального стимулирования. Несмотря на то, что у нас малокомплектный детский сад, возможность продвижения в карьере тоже присутствует, от младшего воспитателя до воспитателя, от воспитателя до старшего воспитателя, от помощника повара до повара. У каждого есть возможность повысить свой профессиональный уровень, своевременно пройти курсы повышения квалификации, теперь это стало намного проще, без отрыва от производства. Немаловажное в управлении командой считаю открытость, сплоченность коллектива. Вместе с коллективом сдаем нормы «ГТО», участвуем совместно с педагогами школы в спортивных соревнованиях, занимаем призовые места.

За последние пять лет повысился уровень педагогов с высшим образованием - 60%, с высшей категорией - 60%. До 2025 года планируем увеличить уровень получения высшего образования до 80%. Увеличилась активность педагогов в участии в конкурсах, а также публикации своего методического материала на сайте «Детские сады Тюменской области», «Маам.ру», «Инфо-урок», активно делятся своим опытом в разделе «День за днем».

Наши педагоги активно участвуют в реализации Регионального проекта «Точка опоры», где родителям оказывается методическая помощь в воспитании подрастающего поколения, принимают участие в «Педагогических чтениях», семинарах-практикумах и мастер-классах, РМО воспитателей и руководителей ДОУ. Являются разработчиками программ дополнительного образования по развитию инженерного мышления, основ робототехники, творческих способностей, эмоционально - волевой сферы дошкольника, речевого развития и развития математических способностей.

У каждого педагога создан свой персональный сайт, где можно увидеть электронное портфолио, его наработки, успехи и достижения и многое другое. Педагоги получают благодарственные письма, а воспитанники - призовые места, занимаясь на интерактивной образовательной платформе «Учи.ру» Совместно с коллегами принимаем участие в вебинарах, тем самым совершенствуемся. Получаем новый опыт, внедряем в своем детском саду инновационные технологии, направленные на развитие основ инженерного мышления, робототехники, 2d и 3d моделирования.

За пять лет увеличилось количество воспитанников в детском саду (от 53 до 82). Только в этом году 20 детей зачислены в группу консультационно- методического пункта, где родители получают квалифицированную помощь в вопросах воспитания и обучения. В 2019 году с приходом молодого педагога открыли новое направление - развитие инженерного мышления старших дошкольников. Нами приобретаются конструкторы различной сложности от простого «Lego», «Fan-klastik», до «Дары Фребеля», электронный конструктор «Знаток». Главой Тобольского муниципального района Л.В. Митрюшкиным на развитие робототехники было подарено 5 конструкторов «Mototolab». Самым большим приобретением считаем «Пикто Мир», нашему детскому саду присвоен статус регионального ресурсного центра по апробации и внедрению основ алгоритмизации и программирования для дошкольников, а также основы 2d и 3d моделирования для старших дошкольников. Готовим наших воспитанников, обучаем основам робототехники, полученные знания они будут воплощать в школе.

Как руководитель дошкольной организации имею Грамоту отдела образования, 2019г., Благодарственное письмо Главы Тобольского муниципального района, 2020 год, Грамоту Департамента образования Тюменской области, 2019г. Диплом Победителя «Педагогических чтений -2022», Диплом Победителя, в номинации: «Лучшая адаптированная образовательная программа», 2020, публикую свой материал на портале «Детские сады Тюменской области», «Тобольские вести», являюсь Супервизором Тобольского муниципального района Регионального проекта «Точка опоры», который реализуется в рамках национального проекта «Образование».

Любой коллектив будет эффективно работать, если сотрудники сплоченно работают, а их лидер обладает навыками управления коллективом дошкольной организации, и тогда коллектив можно быстро привести к желаемому успеху.

Вы спросите меня, являюсь ли я лидером дошкольного образования?

Я вам отвечу цитатой из фильма «Золушка»: «Я не волшебник - я еще только учусь!» Мне есть над чем еще работать, многое нужно познать, но одно я знаю точно! Я иду в правильном направлении и в нашем коллективе уже есть успехи, замечательные результаты, а добиться большего мне поможет моя команда, мой коллектив!

«Удивительно, что может сделать один лучик солнца с душою человека». (Д.М. Достоевский)