Мельникова Татьяна Игоревна, заведующий структурного подразделения МАОУ Вагайская СОШ детский сад «Солнышко», конкурс «Лидеры дошкольного образования». Направление: «Кадровая политика».

Немного о себе: в 2001 году окончила Голышмановское педагогическое училище по специальности: «Преподавание в начальных классах общеобразовательной школы»; в 2015 году окончила Тюменский государственный институт культуры по специальности: «Менеджер информационных ресурсов», с 2011 года являюсь – заведующим детского сада «Солнышко». Мой общий стаж работы – 16 лет, в данной ОУ – 9 лет.

Известный афоризм «кадры решают все» актуален не только в эпоху его создателей. Безусловно, ни технологии, ни станки, ни компьютеры и прочие элементы организационно-технической инфраструктуры учреждения не являются основой для ее развития. Носителями любого ноу-хау являются люди, основа бизнеса их знания и практические навыки. Соответственно, стабильность трудового коллектива благоприятная морально-психологическая атмосфера, внутренняя информационная среда и эффективная модель внутренних коммуникаций между сотрудниками учреждения, устойчивая мотивация персонала является важнейшим составляющим в продуктивной деятельности учреждения.

 В своей работе я стараюсь обеспечить развитие детского сада в соответствии с современными требованиями, создать условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы образовательного учреждения и повышение качества образования. Нами разработаны «Образовательная программа», реализуются программы «Здоровье», «Одаренные дети», проекты различной тематики.

Для умения анализировать деятельность детского сада, выявлять наиболее значимые проблемы и находить пути их решения требуется постоянное повышение своего профессионального уровня - прохожу курсовые подготовки, участвую в вебинарах, выступаю на аппаратных совещаниях руководителей ОУ.

В то же время уделяю большое внимание работе по повышению уровня профессионализма своих сотрудников, которые проходят курсы повышения квалификации, организованных ГАОУ ТО ДПО "ТОГИРРО", ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ», ООО ВШДА, ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора, ГАПОУ ТО «Колледж цифровых и педагогических технологий», ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания РАО», используя дистанционные формы обучения. Размещают методические материалы на ЭСП «Детские сады Тюменской области», Всероссийское издание «Педразвитие», Педагогика XXI века, Эталон ФИЦО, личных мини - сайтах.

Управленческая деятельность связана с мониторингом состояния образовательной системы детского сада, проектированием модели образовательной среды, стратегии и тактики развития образовательного учреждения, интеграции новых управленческих ценностей (преемственности, компетентности, самообразования). Мы организуем совместные мероприятия с МАОУ Вагайской СОШ по преемственности дошкольного и начального образования, проводим педсоветы, взаимопосещения. Педагоги повышают свой методический уровень через самообразование, темы выбираются актуальные в соответствии с задачами детского сада.

В основе моей работы лежит корпоративный стиль управления, учитывающий личностно – ориентированный подход к деятельности каждого сотрудника по достижению им максимальных результатов. Я стараюсь ориентировать подчиненных на решение проблем, стоящих перед учреждением, ранжируя их по значимости; направляю свои усилия на раскрытие способностей работников, концентрирую их внимание на самом главном, создаю условия для деятельности педагога, которые обеспечили бы его мотивацию к творчеству. В детском саду реализуется долгосрочный проект «Театральная студия», все досуговые мероприятия разрабатываются и проводятся силами сотрудников совместно с детьми и их родителями. Провожу с педагогами собеседования, консультации, педагогические советы в нетрадиционной форме (деловая игра, круглый стол), применяя различные методы активации: игровое моделирование, мозговой штурм, дискуссии. При использовании любой формы методической работы опираюсь на самостоятельность и активность воспитателей.

Под моим руководством наши педагоги и воспитанники детского сада участвовали в разнообразных конкурсах, не однократно становились призерами и лауреатами конкурсов разного уровня: грамота за реализацию районной программы «Развитие основ агробизнеса», дипломы за победу в смотрах-конкурсах «Новогодняя феерия», «Волшебное превращение», «Безопасность на дорогах – ради жизни на земле», диплом за победу в смотре художественной самодеятельности «Ратному подвигу – славу несём», сертификаты и дипломы победителя в областном конкурсе детских тематических проектов «Питание и здоровье», сертификаты участников областных акций «С любовью к России», «Мы делами добрыми едины», грамоты за спортивные победы коллектива в соревнованиях по шашкам и шахматам.

За время моей работы в коллективе сложились определённые традиции, нами отмечаются профессиональные праздники, проводятся дни здоровья, не забываем о своих ветеранах. Обеспечение полноценного отдыха сотрудников, сохранение и укрепление их здоровья поднимает деловой настрой людей, повышает энергию и жизненный тонус, помогает преодолевать сложности, возникающие в процессе работы.

Поддержка и развитие кадрового потенциала обеспечивает стабильную работу педагогического коллектива, полноценное, всестороннее развитие и воспитание детей, качественное усвоение ими программного материала в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, а так же повышает эффективность образовательного процесса ДОУ.