Визитная карточка

Чистилова Светлана Сергеевна,

з*аведующий МАДОУ д/с № 60 города Тюмени*

Моя педагогическая судьба началась 27 лет назад. Из них 13 лет работала воспитателем детского сада, 7 лет заместителем заведующего, 7 лет руководитель детского сада № 60 города Тюмени.

- В чем радуга *успеха*? Где счастливые *мгновения*?? *Почему* именно детский сад???

- А *успех* в труде, требовательности к себе, доброте и чуткости. За время педагогической деятельности участвовала в конкурсе «Воспитатель года», награждена дипломом лауреата всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2018» в номинации руководитель ДОУ, стала лауреатом второго чемпионата России по педагогическому мастерству среди работников образовательных организаций – 2020. Награждена Благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации 2013, Почетной грамотой департамента и науки Тюменской области 2017, Благодарственным письмом Правительства Тюменской области 2018, Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации 2020.

- Вся наша жизнь – это *мгновения*. Мгновения жизни…Они веселые и грустные, радостные и печальные, тяжелые и легкие… И все же перелистывая страницы педагогической жизни, видишь, что больше в памяти прекрасных, удивительных и чудесных мгновений. Так уж устроен мир, что человека ценят потому, что он сделал. У каждого свои подходы и секреты в трудовой деятельности. Поделюсь своими секретами.

Современное общество испытывает глубокие и стремительные перемены за всю свою историю. На смену прежнему стилю жизни, когда одного образования хватало на всю жизнь, приходит новый **жизненный стандарт** «Образование для всех, образование через всю жизнь». Двигателем для развития и изменения являются дети. Всем хочется **покоя и стабильности**, а изменения – это стресс. Мы живем в замечательное время – **время перемен**. **Перемены** – это подарки, которые заставляют нас искать новый центр тяжести. Мы не сражаемся с ними, а ищем **другое** устойчивое положение.

**А. Эйнштейн** говорил: «Бессмысленно продолжать делать тоже самое и ждать других результатов».

Для эффективной работы нашего детского сада **главным является** доверительные взаимоотношения в коллективе. Характер этих отношений, микроклимат имеют решающее значение для успеха всего учреждения. **Совместная** деятельность **всех** сотрудников помогает каждому **найти свою нишу.** И это помогает нам в создании не только **внутреннего делового сотрудничества, но и внешнего.**

Фраза «Кадры – решают всё!» - актуальна и в наши дни.

**Для создания профессионального общения и организации активной, конкурентоспособной** **деятельности** нашего учреждения мы создали творческие группы по 5 образовательным областям. (Спортик+, Речевик, Умка, Творческий калейдоскоп, Давай дружить). **Творческие группы** способны организовывать добровольческое движение, проведение акций, фотовыставки, спортивные праздники, работу клуба «Тонкая талия» и фитобар, **ВСЁ это делает жизнь в детском саду интереснее и ярче для детей, родителей и сотрудников**.

Активно используя в повседневной жизни электронную почту, **вайбер, ватсап**, **инстаграм** люди начинают забывать правила общения, поэтому **важным явилось создание корпоративной культуры в учреждении.** К корпоративной культуре мы относим: **соблюдение традиций, систему комплиментов.**

Используя собственную методику, «Роль традиций в развитии системы дошкольного образования», с годами сложились свои добрые традиции, основанные на принципе ЕЖЕ**:** **ЕЖЕдневные:** «Утренний круг» - создание дружелюбной атмосферы, «Малосольный огурчик» - пятиминутка для массажа, **ЕЖЕнедельные:** флеш-моб «Ура! Пятница» - раскрепощение, расширение контакта, снятие психологического напряжения, «Фитобар» - сохранение и укрепление здоровья, общение в непринужденной обстановке, **ЕЖЕмесячные:** «Персональная выставка сотрудников» - мир увлечений, демонстрация коллекций, **ЕЖЕгодные:** «Цветочная фантазия», оформление территории и здания к Новому году, «Педагогический бонус» – публичное признание за эффективную работу в течении года, акция «Пешая семейная майская прогулка» - каждую последнюю субботу мая воспитанники, коллектив и родители собираются все вместе на территории детского сада и по маршрутным листам не спеша отправляются в сквер «Комсомольский». Цель «Майской прогулки» - активно отдохнуть, полюбоваться цветущим весенним городом, пообщаться, а затем в сквере веселыми конкурсами и выступлениями отметить День защиты детей. Эта добрая традиция полюбилась и тюменцам, которые не имеют отношения к детскому саду, многие с радостью присоединяются к праздничному шествию.

**Традиции** укрепляют межличностные отношения, тем самым мы **трансформируем и демонстрируем** обществу эффект своего присутствия.

**В современном** мире считается, что успешные люди делают **комплименты.** Так на основе разработанных мною методических материалов «Давайте говорить друг другу комплименты» у нас сложилась система комплиментов. К ним относятся **публичные признания, материальное стимулирование, соблюдение «Кодекса профессиональной этики», ритуал «Встреча в день рождения»** когда каждый сотрудник в течении получаса может побеседовать с руководителем, могут задать друг другу вопросы, поделиться интересными событиями своей жизни. Такой ритуал обеспечивает обратную связь. Использование потенциала корпоративной культуры способствует **эффективным трудовым отношениям**.

**Результат работы творческого коллектива** способствует повышению уровня профессионального **мастерства педагогов**. В этом нам помогает **Конкурсное движение**. Собственный пример и высокая работоспособность педагогического состава, нацеленная на результат, приносит свои плоды. Результативность заключается в успешном участии сотрудников в мероприятиях различного уровня. Образовательная сфера Тюмени занимает лидирующее положение, что обязывает и нашему учреждению соответствовать высокой планке. У детского сада № 60 это получается. **На протяжении** трех лет детский сад победитель Публичного конкурса «Огни Тюмени», «Тюмень спортивная», «Цветочная фантазия», является победителем областного конкурса социальных рекламных проектов «Шагать по жизни здорово!», Победитель всероссийской интернет выставки «От детского сада до университета», победитель всероссийского смотр-конкурса «Лучшие детские сады России – 2019». **Ежегодно учреждение занимает верхние строчки** по региону в рамках всероссийского конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда «Успех и безопасность». **Ежегодно воспитатели** принимают участие в городском конкурсе «Педагог года» тем самым распространяют свой опыт, повышают самообразование, что дает **стимул к карьерному росту.** **Активное** участие в конкурсном движении повышает **престиж профессии и имидж детского сада**, способствует повышению уровня квалификационной категории, так в 2017 году 71% педагогического состава имели квалификационную категорию, в 2020 году 82 %. Значительно расширился спектр дополнительных образовательных услуг (из недавно открытых – «Тхэквандо», «Гидромассаж ног», «Песочная фантазия», «Танцевальная страна», «Домисолька», «Лего-мастер», «Сказочные лабиринты игры») 72% воспитанников посещают дополнительные образовательные услуги. Сотрудничая с федерацией танцевального спорта Тюменской области на условиях договора аренды детям предоставляется услуга «Формейшн Вера Дети», с АНО ФК «Гранд» воспитанники получают услугу «Футбол». 95 % родителей полностью удовлетворены качеством образовательной услуги. Педагогический состав укомплектован кадрами на 100%.

Управленческая деятельность по созданию творческого коллектива, профессиональной команды позволила найти **новые и эффективные точки опоры.** Только творческий, сплоченный коллектив, профессиональная компетентность руководителя и педагогов **помогает повышать** эффективность работы всего учреждения и **создает зону комфортного** пребывания для каждого.

Перспектива Развития: **мы будем совершать изменения** только ради того, чтобы двигаться дальше, добиваясь новых побед в спорте, творчестве, стремясь устанавливать новые социальные партнерские отношения, **увлекая за собой взрослых и детей.** Высокий уровень профессионализма сотрудников и их творческий подход к организации рабочего процесса ставит меня в ситуацию поиска новых управленческих механизмов на основе организации, проектирования, контроля и стимулирования.

Хочу вернуться к *«Почему???».*

*Почему* выбрала работу в детском саду? Детский сад – это дом доброты. А доброта – это главный двигатель нашей жизни!

Ты скажешь эта жизнь – одно мгновенье.  
Ее цени, в ней черпай вдохновенье.  
Как проведешь ее, так и пройдет,  
Не забывай: она — твое творенье.

*Омар Хайям*